

Свердловская областная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения Городского  
округа «город Ирбит» Свердловской  
области «Детский сад № 5»

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение Городского  
округа «город Ирбит» Свердловской  
области «Детский сад № 5»

Председатель Вит Ю.В. Втехина  
09 декабря 2024 г.

Заведующий Е.В. Ермакова  
09 декабря 2024 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**о внесении изменений в**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**на 2023 - 2025 г.г.**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения Городского округа «город Ирбит» Свердловской  
области  
«Детский сад № 5»

*(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))*

Принято на общем собрании работников:  
Протокол № 2 от 09 декабря 2024 года



**Дополнительное соглашение № 1  
о внесении изменений в Коллективный договор  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения Городского округа  
«город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 5»  
на 2023- 2025 г.г.**

**Работодатель** Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 5» в лице заведующего Ермаковой Елены Владимировны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Втехиной Юлией Владимировной заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор на 2023-2025 гг. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 5» следующие изменения:

1.1. Внести в Коллективный договор на 2023- 2025 годы МБДОУ «Детский сад №5» следующие изменения:

1.1. **Раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров»** дополнить подпунктом 2.1.22 следующего содержания: «При получении работником дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий **по направлению** работодателя работник освобождается на время получения дополнительного профессионального образования от работы с сохранением заработной платы».

1.2. **Раздел 3 . «Рабочее время и время отдыха»** дополнить подпунктом 3.1.14. следующего содержания: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ФЗ от 08.08.2024 № 268 – ФЗ)»

1.3. **Раздел 4 «Оплата и нормирование труда»** дополнить пункт 4.1.14 абзацем следующего содержания: «В соответствии с Разъяснениями Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 29.12.1965 № 30/39 «О порядке оплаты временного заместительства», утвержденными постановлением

Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Секретариата ВЦСПС от 29.12.1965 № 820/39, Определением Верховного Суда Российской Федерации от 11.03.2003 № КАС03-25 «Об отмене решения Верховного Суда РФ от 01.11.2002 и признании частично недействующими подпункта «а» (абзац 3) и абзаца 4 пункта 1 разъяснения Госкомтруда СССР № 30, ВЦСПС № 39 от 29.12.1965 «О порядке оплаты временного замещения» при временном замещении замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом (должностным окладом) и должностным окладом замещаемого работника (без персональной надбавки), в том числе при возложении обязанностей руководителя организации на штатного заместителя руководителя данной организации размер доплаты устанавливается в размере разницы в окладах, исходя из оклада руководителя организации».

1.4. Раздел 7. «Гарантии деятельности профсоюзной организации» изменить пункт 7.1.8. «Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику образовательной организации, на которого возложена дополнительная работа по участию в разработке локальных нормативных актов, а также подготовку и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательной организации, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику образовательной организации, на которого возложена дополнительная работа по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда, за счет средств работодателя. Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа. Размеры доплат закрепляются в коллективном договоре и в положении об оплате труда».

2. Изменения и дополнения в Коллективном договоре на 2023- 2025 года МБДОУ «Детский сад №5» принятые настоящим Соглашением не зависят от уведомительной регистрации, вступают в силу с 10 декабря 2024 года и действуют в течение всего срока действия Коллективного договора.

3. Условия Коллективного договора на 2023 - 2025 годы МБДОУ «Детский сад № 5», не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Дополнения в Коллективный договор вступает в силу с даты подписания настоящего соглашения всеми сторонами.

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 5»  
Е.В. Ермакова  
10 декабря 2024 г.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Ю.В. Втехина  
10 декабря 2024 г.